



Message from the President

– Towards a Harassment-Free Campus –

The University firmly believes in the critical importance of providing a working and learning environment that is harassment free and respects the dignity of all its members. All faculty, staff and students at the University have the right to seek consultation and arbitration when faced with harassment issues. In line with enhancing our framework of action for the prevention of harassment, the University pledges its commitment to the promotion of diversity and pursuit of sustainable development goals to bring forth a truly harassment-free campus.

It is the University's goal to become an institution that not only provides an enriching and conducive environment for its students and staff, but also serves as focal point of support for the community.

Mutsumi NISHIDA
President
University of the Ryukus

The Harassment Counseling and Support Center is an independent department of the University, specializing in harassment issues. Professors of Law and Psychology oversee the operation of the Center which provides counseling services by specialists, Certified Public Psychologists and Certified Clinical Psychologists, and on-campus counselors appointed from each faculty of the University.



University of the Ryukyus Harassment Counseling and Support Center

Reservation is required

Hours: 9am to 5pm, Mon. through Fri.

Room 302, Regional and International Study Center 3F



▲ QR Code

☎: 098-895-8732 (ext.2982)

✉: harassment@acs.u-ryukyu.ac.jp

🌐: <http://w3.u-ryukyu.ac.jp/harassment/>

University of the Ryukyus Harassment Counseling and Support Center



琉球大学
UNIVERSITY OF THE RYUKYUS



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「学長からのメッセージ」

－ハラスメントをしない、させない キャンパスに向けて－

琉球大学では、本学構成員（本学に関わる全ての学生等及び教職員等）の基本的人権を尊重し、ハラスメントのない修学・就労環境を保障することが重要だと考えています。ハラスメントに関する「相談」や「申立」は本学構成員の権利です。ハラスメント防止体制のさらなる改善を進めます。多様性の尊重の推進、SDGsに関する取組として、「ハラスメントをしない、させないキャンパス」づくりに向けて、着実に手を行っていきます。

琉球大学は、「学生にとって学び甲斐のある、教職員にとって働き甲斐のある、地域にとって頼り甲斐のある大学」を目指します。

ハラスメント相談支援センターはハラスメントに特化した独立の相談機関です。ハラスメントに対応するため、法律を専門とする教員と心理を専門とする教員を中心に運営されています。心理の専門知識を有する専門相談員（公認心理師/臨床心理士）が相談を受け、各部局選出の相談員も相談に携わっています。

【アクセスマップ】



琉球大学ハラスメント相談支援センター

□相談は予約制です。

開室時間：月～金（祝祭日除く）
9:00～17:00

〒903-0213 沖縄県中頭郡西原町千原1
地域国際学習センター3階302(放送大学ビル)



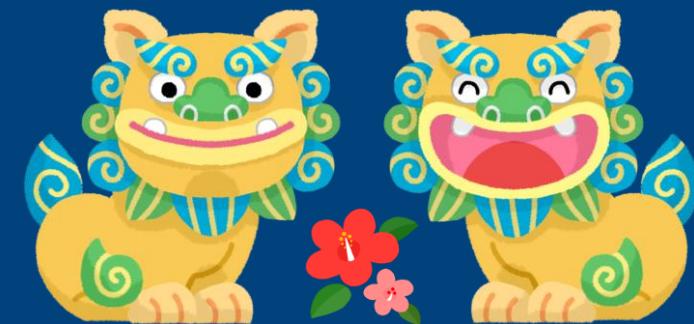
▲QRコード

☎: 098-895-8732 (内線 2982)

✉: harassment@acs.u-ryukyu.ac.jp

🌐: http://w3.u-ryukyu.ac.jp/harassment/

琉球大学 ハラスメント 相談支援センター



琉球大学
UNIVERSITY OF THE RYUKYUS



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS

ハラスメントとは

(国立大学琉球大学ハラスメント防止対策に関する指針第3条)

優越的な地位や立場、優位性等を背景に、相手方の意にそわない言動等により、その人格や尊厳を傷つけ、あるいは、修学・就労環境を悪化させること。

アカデミック及びパワー・ハラスメントとは

優越的な地位や立場、優位性等を背景に、不当又は差別的な取扱い、指導責任の放棄、権限等の濫用による妨害的行為、進路に関する妨害や干渉、相手方の属性等に関する不当な言動、身体的又は精神的な攻撃、人間関係からの切り離し、個人の侵害を行い、これにより、相手方に不利益を課し、人格や尊厳を傷つけ、修学・就労等の環境を悪化させ、あるいは、精神的・身体的苦痛を与えること。

修学・研究の場合：アカデミック・ハラスメント

それ以外の場合：パワー・ハラスメント

セクシュアル・ハラスメントとは

①優越的な地位や立場、優位性等を背景に、性的誘いかけを行い、あるいは、好意的態度の強要をする等相手方の意にそわない性的言動をすること。

②上記の性的誘いかけ等への拒絶に対して、優越的な地位や立場、優位性等を利用して不利益を課すこと

③修学・就労等を不当に妨げ、あるいは、修学・就労等の環境を悪化させるような不適切な性的言動を行うこと。

不利益取扱いの禁止（同上指針第10条）

ハラスメントに関する相談・苦情の申立て、調査への協力、相談や苦情に関わる問題解決への協力、その他ハラスメントに関して正当な対応をした学生等及び教職員に対し、そのことを理由として不利益な取扱いや報復をすることを禁ずる。

国立大学琉球大学ハラスメント
防止対策に関する指針はこちら



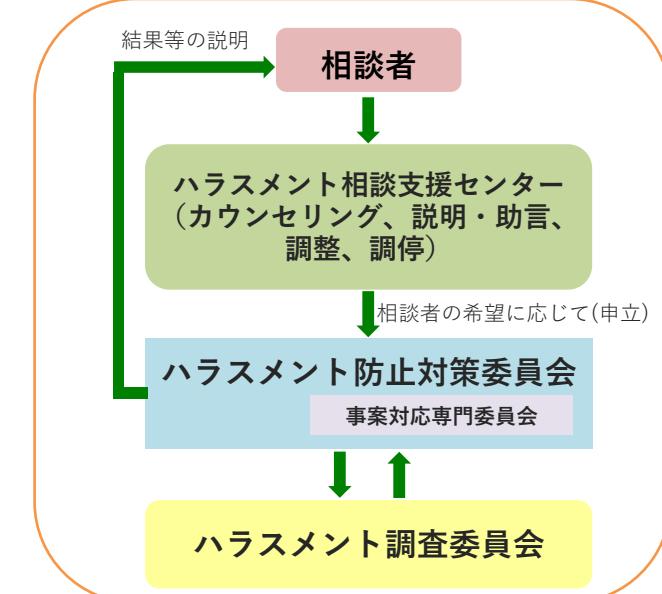
おかしいなと思ったら

まずはご相談ください。例えば…

- 好意がない相手につきまとわれた。
- ネット上で悪質な書き込みや誹謗中傷を受けた。
- 年齢、体型、容姿、服装等のことでバカにされた。
- 教員や、他の学生からの人種や民族に関する発言で傷つけられた。
- ゼミ内で教育指導と関係のないこと（自宅までの教員の送迎、飲み会でのお酌等）を強要された。
- 指導教員が必要な指導をしてくれない。
- みんなの前で人格を否定するような発言をされた。
- 教職員や、他の学生からのセクシャリティ（例えば性的指向や性自認について）や障がい、文化、宗教などに関する心ない言動に心を痛めている。
- 妊娠は困ると上司（教職員）に言われた。

- ・これらは一例です。もしかしてと思ったら、ひとりで悩まずに、勇気を出して相談しましょう。
- ・相談は、友人などの第三者に代わって行ってもらうこともできます。
- ・相手か自分が琉球大学の構成員であれば相談できます。
- ・ハラスメント相談支援センターに相談したことが、あなたの不利になることはありません。
- ・プライバシーは守られます。
- ・「相談」や「申立」をすることはすべての大学構成員の権利です！

相談のプロセス



ハラスメント相談支援センターの業務

相談

ハラスメント等に関すると思われる相談に応じます。

説明 助言

対応の手続について説明します。被害防止、被害拡大防止のための助言を行います。

通知

相手方又は部局等の長に対し、ハラスメントの疑いがある相談があった旨を通知します。

調整

部局等の長に対し、環境調整を依頼し、その調整に関与します。

調停

ハラスメントとは決めずに、センター委員が仲介し相手方との調停を行います。

申立 援助

相談者の希望に応じ、ハラスメント防止対策委員会宛の申立書作成の援助をします。

Definition of Harassment

[The University of the Ryukyus Guidelines for the Prevention of Harassment Article 3]

Harassment involves the use of a superior position or authority to degrade the character or dignity of another party by words and actions contrary to their will, or to deteriorate academic and working environments.

Academic Harassment and Power Harassment

Such harassment occurs against a background of perpetrators being in a superior position or having superiority over the other party.

- 1.Unfair or discriminatory treatment
- 2.Abandonment of teaching or instructing responsibility
- 3.Obstructive acts due to abuse of authority
- 4.Causing of obstruction and/or interference to future career prospects
- 5.Unjustifiable verbal or physical conduct in relation to another person's physical attributes
- 6.Physical or emotional abuse
- 7.Isolation from inter-personal relationships
- 8.Invasion of privacy.

Based on the above, harassment subjects the receiving party to unfair treatment, infringes the dignity and rights of others, causing damage to academic and work environments, and/or hurting the party inflicting physical and/or emotional hurt and abuse.

- In area of research and study → Academic harassment
- In all other areas →Power harassment

Sexual Harassment

1. Sexual overtures or sexual behavior by perpetrators, who are in superior positions or possess superiority over the other party, that do not conform to the receiving party' s will or intentions.
2. Discriminating or placing receiving parties at a disadvantage by using positions of power and/or superiority, due to their rejection of said sexual overtures.
3. Inappropriate sexual behavior as mentioned in (1), which unfairly hinders one' s school or work activities, and/or deteriorates conditions surrounding his/her school or work environment.

Prohibition of Disadvantageous Treatment

(Same as above, Guidelines 3-3, Article 10)

The University prohibits all disadvantageous treatment or retaliatory behavior taken against students, faculty and staff members in reaction to their rightful and legitimate actions in taking countermeasures against acts of harassment that include provision of counseling, filing of formal requests for counteraction and/or assisting in steps towards problem resolution.

If you think you might be facing harassment, share your concerns with the Center. Some examples include

- Receiving unwanted attention from someone that you are not comfortable with, or being a victim of stalking.
- Receiving hate comments or slander online.
- Being ridiculed or made to feel uncomfortable because of one' s age, appearance and/or clothes, etc.
- Feeling uncomfortable or unsafe by remarks on one' s race, ethnicity, and county of origin.
- Being forced into tasks outside of one's academic obligations (sending members of faculty home, providing company during drinking sessions).
- Not receiving necessary academic supervision from one' s academic adviser.
- Becoming the target of discriminatory comments that infringe upon one' s sense of dignity.
- Receiving discriminatory behavior from faculty and students regarding one' s sexuality, disabilities, cultural background, religions, and others.
- Receiving negative words and behavior from superiors (faculty and administrative staff) regarding one' s pregnancy.
- The above are just some examples. If you think you might have been facing harassment, do not keep your worries to yourself.
- A third party can come to the Center on the behalf of the person who is facing harassment.
- You are eligible to ask for the Center' s services if you or the perpetrator is a member of the University.
- You will not receive unfavorable treatment of any kind by seeking help at the Center.
- Counseling services are confidential.
- As a member of the University, you have the right to seek "counseling" and make a "Harassment Complaint."

Process of Consultation



Roles of the Harassment Counseling and Support Center

Counseling

The Center provides counseling regarding harassment issues.

Explanation /Advice

The Center provides counselee with advice and explains procedures for action. The Center gives suggestions for preventing harassment and stemming further harm.

Notification

The Center notifies the perpetrator or the respective Head of Department about the alleged harassment and/or offensive behaviors committed by the perpetrator.

Coordination

The Center requests the Head of the Department to address the situation, with the center involved in coordination.

Mediation

The Center mediates between the alleged harasser and the counselee without harassment investigation.

Providing Assistance for HPC

At the counselee's request, the Center assists the counselee in filing a 'Harassment Complaint Form' for submission to the Harassment Prevention Committee.